



כ"ד/אלול/תשפ"ב  
20/09/2022

### **מכרז חיצוני 52/22 סייר/ת מאבטח/ת מוסדות חינוך וגני ילדים**

בהתאם לסמכותי בסעיף 167 בפקודת העיריות ולקבוע בתקנה 3 בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התש"ס – 1979 אני מכרזי בזאת על משרה פנויה כדלקמן:

**תיאור המשרה:** סייר/ת מאבטח/ת מוסדות חינוך וגני ילדים.

**היקף המשרה:** 100%

**דרוג המשרה:** מנהלי 5-8

**כפיפות:** מנהל מחלקת פיקוח ושיטור עירוני/ מנהל אגף בטחון ושע"ח.

#### **תיאור התפקיד:**

- מתן מענה בטיחותי, מבצעי ובטחוני למוסדות חינוך ככלל וגני ילדים בפרט.
- מתן מענה לקריאות מצוקה ממוסדות חינוך והתראות, לרבות גילוי אש, לחצני מצוקה, מערכות אזעקה ומיגון.
- ליווי פעולות חוץ של התלמידים מחוץ למבנה החינוך, טקסים, נטיעות, אירועי חגים וכיו"ב.
- ביצוע אבטחה מדלגת בין מוסדות החינוך שבגזרה בהתאם להנחיות קב"ט גזרה והמנהל.
- העבודה במדים/ ללא מדים בהתאם לדרישת המנהל.
- המועמדת/ת/יזדרש לעמוד בדרישות לנשיאת נשק וכן לעמוד בקורסי הכשרה לתפקידי אבטחה.
- המועמדת/ת הינו חלק מאגף הביטחון ויזדרש לשאת במשימות האגף כולל תגבורים באירועים, חגים ושע"ח.
- תתכן עבודה במשמרות על פי דרישה.
- ביצוע מטלות נוספות בטווח הרחב של העיסוק בהתאם לדרישת המנהל.

#### **דרישות התפקיד:**

##### **השכלה:**

12 שנות לימוד

בעלת תעודת בגרות מלאה – יתרון

**שרות צבאי:** שרות צבאי מלא, יתרון לבוגר קורס פיקודי בצה"ל/ משטרה/ שבי"ס (יש לצרף אישור).

\*היעדר רישום פלילי.

\*עברית ברמה גבוהה.

\*רישיון נהיגה בתוקף.

עבודה בשעות בלתי שגרתיות ושעות נוספות כולל שבתות וחגים.

#### **כישורים אישיים:**

נשיאה באחריות, כושר ביצוע, התמדה, עמידה בלחץ זמן, תפקוד בשעות בלתי שגרתיות, שעות נוספות ונסיעות בתפקיד, אמינות, יצירתיות, יזמה, קפדנות בביצוע, ערנות, יכולת קבלת החלטות, כושר ניהול עובדים והנעתם, יכולת עבודה עם קהל, יכולת תיאום ופיקוח וסמכותיות.



**הודעות חשובות למועמד:**

עיריית רמלה מודיעה בזאת על זכותו של כל מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר מבקש לקבל התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף לפנייתו במסגרת מכרז זה מסמכים ו/או חוות דעת המעידים על הצורך בביצוע ההתאמות הנדרשות.

כמו כן, עיריית רמלה פועלת בהתאם להוראות החוק על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה, בכלל הדרגות והמקצועות, של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלויות, של בני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, של מי שהוא או שאחד מהוריו נולדו באתיופיה, של בני האוכלוסייה החרדית ושל עולים חדשים. אשר על כן, עיריית רמלה מודיעה כי למועמד העומד בדרישות הסף לתפקיד והוא משתייך לאחת מן הקבוצות המפורטות לעיל, תינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה למשרה זו.

על המועמדים/ות העונים לדרישות התפקיד להגיש הצעותיהם/ן בצירוף קורות חיים, תעודת השכלה ושאלון אישי למועמדת/ת שניתן להורידו באתר העירוני [www.ramla.muni.il](http://www.ramla.muni.il) בכותרת מכרזים < מכרזי משאבי אנוש עד לתאריך 13/10/2022 בשעה 15:00 לפרטים: טלפון 9771579-08,

את הטפסים ניתן להגיש בדרכים הר"מ:

א. באמצעות הדואר האלקטרוני בכתובת [shanian@ramla.muni.il](mailto:shanian@ramla.muni.il), יש להגיש את המסמכים בפורמט

קריא רצוי PDF

ב. במסירה אישית במשרדי משאבי אנוש רחוב מבצע משה 20 רמלה

פניות אשר תגענה ללא טופס מועמד ותעודות העונות לדרישות המכרז כאמור לעיל, לא תובאנה לדיון בוועדת מכרזים.

מיכאל וידל  
ראש העיר