



ח' אב תשפ"ג
26 יולי 2023

מרכז חיצוני 21/23 מנהל/ת מרכז הורות וטף (הארכה)

בהתאם לסמכותי בסעיף 167 בפקודת העיריות ולקבוע בתקנה 3 בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התש"ם – 1979 אני מכריז בזאת על משרה פנויה כדלקמן:

תיאור המשרה: מנהל/ת מרכז הורות וטף

היקף המשרה: 80% משרה

דרוג המשרה: דרגת ניהול 1

כפיפות ארגונית: מנהל אגף הרווחה לשירותים חברתיים או מי מטעמו באגף.

תיאור התפקיד:

התפקיד כולל אחריות על ניהול מרכז טיפולי "מרכז הורות וטף" במרכז לגיל הרך.

1. אחריות להפעלת התכנית ע"פ הוראות משרד הרווחה לביצוע תהליכי ההתערבות במרכז.
2. ניהול קשרי עבודה שוטפים עם כלל השירותים בקהילה כולל השתתפות בוועדות ובפורומים הקשורים בטיפול בילדים בגיל הרך ובהוריהם.
3. ניהול, הנחייה והדרכה של הצוות הטיפולי.
4. בניית תכניות עבודה שנתיות למרכז.
5. קיום ישיבות צוות משותפות לכלל המטפלים במרכז.
6. ניהול תקציב המרכז.
7. אחריות על תהליכי תיעוד והערכה של התוכניות הטיפוליות.
8. בניית תכניות טיפול ארוכי טווח למשפחות ועבודה טיפולית במגוון שיטות טיפול: פרטני, דיאדי, משפחתי וקבוצתי תוך שיתופי פעולה עם גורמים בקהילה.
9. טיפול ישיר בילדים המאופיינים בקושי רגשי, חברתי, התנהגותי, עיכוב התפתחותי, על רקע קשיים משמעותיים בהורות, משבר או טראומה במשפחה.
10. טיפול בהורות / ליווי / הדרכת הורים.
11. ביצוע מטלות נוספות בטווח הרחב של העיסוק בהתאם לדרישות המנהל.

דרישות התפקיד:

השכלה:

- בעל/ת תואר אקדמי בעבודה סוציאלית.
- * עדיפות לבעל/ת תואר שני.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- לימודים בתחום טיפול בהורות וטיפול פסיכותרפיה בילדים בגיל הרך ו/או טיפול בתחום המשפחתי.

**** עבודה כוללת גם שעות אחר הצהריים**



ניסיון מקצועי:

- בעל/ת ותק של לפחות 5 שנים בעבודה סוציאלית.
- קצוי בעל/ת רקע וניסיון בתחום התפתחות הילד.
- בעל/ת ניסיון טיפולי בתחום טיפול בילדים ומשפחות בסיכון.
- יתרון לבעל/ת ידע וניסיון בטיפול דיאדי וטיפול בטראומה בגיל הינקות וגיל הרך.
- היכרות מעמיקה עם אוכלוסיות רווחה.
- בקיאות הכרחית על המחשב ועל תוכנות OFFICE.

כישורים אישיים:

כושר להדריך עובדים בתחום, יכולת גבוהה לעבודה עם צוותים ועם גורמים שונים בקהילה, תודעת שירות גבוהה יחסי אנוש, יושר ואמינות, יחסים בין אישיים טובים. נכונות לעבודה בשעות גמישות.

הודעות חשובות למועמד:

עיריית רמלה מודיעה בזאת על זכותו של כל מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר מבקש לקבל התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף לפנייתו במסגרת מכרז זה מסמכים ו/או חוות דעת המעידים על הצורך בביצוע ההתאמות הנדרשות.

כמו כן, עיריית רמלה פועלת בהתאם להוראות החוק על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה, בכלל הדרגות והמקצועות, של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלויות, של בני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, של מי שהוא או שאחד מהוריו נולדו באתיופיה, של בני האוכלוסייה החרדית ושל עולים חדשים. אשר על כן, עיריית רמלה מודיעה כי למועמד העומד בדרישות הסף לתפקיד והוא משתייך לאחת מן הקבוצות המפורטות לעיל, תינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה למשרה זו.

על המועמדים/ות העונים לדרישות התפקיד להגיש הצעותיהם/ן בצירוף קורות חיים, תעודת השכלה

ושאלון אישי למועמד/ת שניתן להורידו באתר העירוני www.ramla.muni.il

בכותרת מכרזים < מכרזי משאבי אנוש עד לתאריך 10/08/2023 בשעה 15:00

לפרטים: טלפון 08-9771743, את הטפסים ניתן להגיש בדרכים הר"מ:

א. באמצעות הדואר האלקטרוני בכתובת yaely@ramle.org.il, יש להגיש את המסמכים בפורמט

קריא רצוי PDF

ב. במסירה אישית במשרדי משאבי אנוש רחוב מבצע משה 20 רמלה

פניות אשר תגענה ללא טופס מועמד ותעודות העונות לדרישות המכרז כאמור לעיל, לא תובאנה לדין בוועדת מכרזים.

מיכאל וידל

ראש העיר