



## 1. כללי

עיריית רמלה (להלן: "העירייה" ו/או "המזמינה") מזמינה בזה מציעים, עו"ד, העונים על דרישות הסף להגיש הצעתם למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר יופנו מאת תכונת "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בנושאים של דיני עבודה, הסדרת חובות(בעיקר הוצל"פ), ביטוח לאומי ודיוור וכל סיוע משפטי שיידרש בהתאם להחלטת מנהל אגף הרווחה בעיר רמלה (להלן: "השירותים"). הכל בהתאם ובכפיפות להוראות המפורטות בקול קורא ובהתאם להסכם שיחתם בין הצדדים.

ההתקשרות תהא מול עו"ד דובר השפה האמהרית/טגרית או משרד עו"ד שלפחות אחד מעובדיו דובר השפה האמהרית.

## 2. עיקרי ההתקשרות

- 2.1. תקופת ההתקשרות הינה למשך 12 חודשים החל מיום חתימת חוזה התקשרות ובכפוף לקבלת אישור תקציבי של משרד הרווחה לתכונת הדרך החדשה .
- 2.2. לעירייה שמורה הזכות, בכפוף לשיקול דעתה להאריך את תקופת ההתקשרות ל-שתי תקופות (2) נוספות בנות 12 חודשים כל אחת, ובלבד שסך תקופת ההתקשרות לא תעלה על 36 חודשים וכן, בכפוף לקבלת אישור תקציבי של משרד הרווחה לתכונת הדרך החדשה.
- 2.3. הזוכה יידרש לספק שירותים משפטיים וייעוץ משפטי לתושבי העיר רמלה יוצאי העדה האתיופית אשר יופנו אליו מאת תכונת הדרך החדשה ואגף הרווחה בעיר רמלה. הזוכה יידרש ליתן חוות דעת משפטיות בתחום עיסוקו, מתן ייעוץ בתחומי עבודתו בין היתר, בנושאים של דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור וכו'. אין באמור, כדי להוות רשימה סגורה של נושאים בהם יידרש לעסוק הזוכה. והכל, בהתאם לתנאי ההתקשרות כפי שסוכמו בתנאי ההסכם המצ"ב, ובהתאם להנחיותיו המקצועיות של מנהל אגף רווחה ושירותים חברתיים ו/או מי מטעמו (להלן: "מנהל")
- 2.4. הזוכה מצהיר ומתחייב כי פעילותו המשפטית תסתכם במתן ייעוץ משפטי, הכולל סיוע בניסוח כתיבה לגופים ציבוריים ו/או לצדדי ג', ארגון מסמכים רלוונטיים ומתן מענה במכלול נושאים משפטיים וסיוע לתושבי העיר אשר יופנו מאת תכונת ה"הדרך החדשה".
- 2.5. מבלי לגרוע מהאמור, הזוכה לא יבצע כל פעולת ייצוג משפטי /לטיגציה ו/או הגשת כתבי בית דין, ולא יעשה כל פעולה העשויה להתפרש כיחס של עו"ד לקוח בין הזוכה לעירייה או לחילופין, בין הזוכה לתושבי העיר שיופנו לקבלת סיוע.
- 2.6. הזוכה מתחייב, כי יפעל לשם מתן השירותים בהתאם לאמור בכל דין.
- 2.7. הזוכה מתחייב שאינו נמצא כעת, בעת הגשת הצעתו ולא ימצא בעתיד במצב של ניגוד עניינים בעת מתן השירותים. הזוכה מתחייב להודיע לעירייה לאלתר על כל ניגוד עניינים אפשרי קיים ו/או שיתקל בו במהלך ביצוע השירותים.

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיור



- 2.8. השירותים יינתנו במועדים ובזמנים שיידרשו על ידי המנהל והמפגשים יהיו במשרדי העירייה במרכז למיצוי זכויות בכתובת אברהם הלל 6 בעיר רמלה, ובהתאם להנחיותיו, וכן תוך קיום קשר שוטף ומלא עם המנהל ו/או מי מטעמו ו/או במיקום אחר שיקבע על ידי העירייה ובהתאם לשיקול דעתה.
- 2.9. בכל שאלה ו/או הבהרה מקצועית, יפנה הזוכה אל המנהל. כמו כן, הזוכה מתחייב לדווח למנהל על כל התפתחות משמעותית שקרתה או שצפויה לקרות בתיק או עניין בו הוא מטפל.
- 2.10. הזוכה יידרש לספק את כוח האדם והציוד הדרושים לצורך ביצוע מתן השירותים.

### 3. התמורה

- 3.1. בתמורה לקיום התחייבויותיו עפ"י ההסכם אשר ייחתם עם הזוכה יהיה הזוכה זכאי לשכר טרחה שעתי בהתאם לקבוע בנש"מ.
- 3.2. מכסת השעות להעסקת עו"ד במסגרת הקול קורא יקבע בהתאם לתקציב המאושר בתוכנית ובהתאם לצרכי העירייה ולשיקול דעתה הבלעדי. יובהר כי, ככל ויהא צמצום בתקצוב הכספי בהתאם לשיקול דעת משרד הרווחה, העירייה תהא רשאית להפסיק את התקשרות בין הצדדים.
- 3.3. בהקשר זה יצוין כי היקף שעות העבודה הממוצע נכון למועד הוצאת קול קורא עומד על כ- 72 שעות ייעוץ בשנה, 6 שעות בממוצע לחודש. מובהר כי אין בנתון זה משום התחייבות כלשהי של העירייה להיקף שעות העבודה אשר יהיה דרוש בפועל וכי העירייה שומרת לעצמה את הזכות להגדלת מכסת השעות בכפוף לקבלת תקצוב והנחיות ממשרד הרווחה ובהתאם לשיקול דעת העירייה ולא תישמע טענה מפי הזוכה כי העירייה מחויבת למכסת שעות כלשהיא.
- 3.4. בתום כל חודש במהלך תקופת ההתקשרות, יגיש הזוכה לאישור המנהל פירוט של שעות הייעוץ בגין טיפול תיקים שבוצעו על ידו לרבות סטטוס טיפול. המנהל ו/או מי מטעמו יבדוק את החשבון ויאשרו קולו ו/או מקצתו ויעביר את החשבון לאישור גזברות העירייה כל חשבונות תשולם בתנאים של שוטף + 45 יום, לאחר אישור החשבון ע"י העירייה (חשבונות אחת עבור כל חודש).

### 4. תנאים להשתתפות

- רשאים להשתתף בהליך זה מציעים המקיימים אחר כל התנאים המצטברים שלהלן:
- 4.1. המציע הינו יחיד אזרחי ישראל או תאגיד ו/או עמותה רשום כדין בישראל- יש לצרף ת.ז. ו/או עוסק מורשה ו/או תעודת התאגדות ו/או אישור ניהול תקין של העמותה.
  - 4.2. המציע הינו עורך דין, בעל רישיון עריכת דין בישראל. לחילופין, רשאיות להגיש הצעתן **עמותות** העוסקות במיצוי זכויות אשר מעסיקות בהעסקה ישירה עורך דין מטעמן.
- לשם הוכחת עמידתו בתנאי סף זה על המציע לצרף צילום של רישיון עריכת הדין בתוקף לשנת 2024 (של עוה"ד המציע, או לחילופין, של עוה"ד המועסק בעמותה).**

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכונת "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



- 4.3. המציע הינו בעל ותק מוכח בחמש השנים הרצופות שקדמו להגשת ההצעה, בין השנים 2019-2023 במתן שירותים משפטיים וייעוץ משפטי בתחומים הנדרשים בהתאם להצעתו ( בלפחות אחד או יותר מהתחומים הבאים: בנושאים של דיני עבודה, הסדרת חובות(בעיקר הוצל"פ), ביטוח לאומי ודיוור. **להוכחת עמידתו בתנאי סף 4.2 וסעיף 4.3 על המשתתף למלא את מסמך ב' לציין מיהם עו"ד אשר יעניקו את השירותים בפועל ולצרף למסמך אסמכתאות והמלצות.**
- 4.4. המציע הינו בעל כל האישורים הדרושים לפי חוק עסקאות עם גופים ציבוריים, התשל"ו-1976. **יש לצרף נספח ג'.**
- 4.5. המציע הינו עו"ד דובר השפה האמהרית/טגרית או משרד עו"ד שלפחות אחד מעובדיו דובר השפה האמהרית/טגרית. **להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, על המשתתף לצרף תצהיר מאומת ע"י עו"ד.**

## 5. ההצעה

- 5.1. ההצעה תוגש על ידי ישות משפטית אחת בלבד (המגיש יכולה לעיל ולהלן: **"המשתתף"** או **"המציע"** או **"עו"ד"** או **"משרד עו"ד"** או **"העמותה"**), כאשר כל המסמכים והאישורים הנדרשים, יהיו על שם המשתתף בלבד.
- 5.2. ההצעה תהא באמצעות **נספח א**.

## 6. אופן הגשת ההצעה

- 6.1. המציע יגיש את הצעתו בקובץ מקורי של מסמכים אלו, **מבלי לבצע בהם כל תיקון, שינוי, תוספת או הסתייגות שהיא** ויצרף להצעתו את כל המסמכים המפורטים דלעיל. כל שינוי וואו תוספת וואו הסתייגות ייפסלו על הסף ולא יובא לדיון בפני ועדת מכרזים.
- 6.2. **המועד האחרון להגשת הצעות הינו 25.7.2024 בשעה 12:00.** ההצעות יופקדו בשני עותקים במעטפה סגורה הנושאת את הכיתוב **"קול קורא למתן ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר יופנו מאת תכונת "הדרך החדשה" בלבד ללא סימני זיהוי אחרים, במשרדי העירייה בכתובת ויצמן 1, רמלה - לא תתקבלנה הצעות שתשלחנה בדואר או שתימסרנה לאחר המועד האמור לעיל.**
- 6.3. כל הצעה תהא בתוקף לתקופה של 90 ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות. העירייה תהא רשאית לדרוש את הארכת תוקף ההצעה לפי שיקול דעתה והמציע מחויב לפעול בהתאם לדרישה זו.
- 6.4. לא הגיש המציע את הצעתו בהתאם לאמור לעיל, תהיה עירייה, מטעם זה בלבד, רשאית לפסול את ההצעה או, לחילופין ולפי שיקול דעתה לדרוש כי המציע יתקן, ישלים או יבהיר את הצעתו או, לחלופין, להתעלם מכל הסתייגות, שינוי או תיקון שצירף המציע ולראות את הצעתו כאילו הוגשה ללא הסתייגות כאמור.

## עיריית רמלה

**קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר**

**יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:**

**דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיור**



### 7. שאלות הבהרה

7.1 בכל מקרה של שאלה ו/או בקשת הבהרה על המשתתפים לפנות בכתב אל הגב' גלית יעקב במייל galit@ramle.org.il, עד ליום 20.7.24.

7.2 העירייה תשיב לכל המציעים עד ליום 22.7.24 כל מציע ייחשב כמי שהשאלה ו/או הבקשה וכן תשובת העירייה הובאו לידיעתו, ולא תישמע מצדו כל טענה בעניין זה נגד העירייה ו/או מי מטעמה.

### 8. בחינת ההצעות תעשה כך שההצעות תשוקללנה על פי המשקולות שלהלן:

יובהר כי, במסגרת הקול קורא לא תהיה התמחרות בגין הצעת מחיר, שכה"ט שישולם לזוכה נקבע במסגרת נשי"מ, משכך, לצורך קביעת הזוכה תדורגנה הצעות המשתתפים על פי ציון איכותי בלבד.

#### בחינת רכיב האיכות:

כל הצעה תנוקד בהתאם לאמות המידה, בציון של 1 - 100 נקודות ביחס לכל מציע, בהתאם לטבלת הניקוד להלן:

קריטריונים נדרשים	הערות	ניקוד הצעות
שנות ניסיון מעבר לקבוע בתנאי סף (סעיף 4.2)	כל שנת ניסיון נוספת מעל הנדרש בתנאי הסף תזכה את המשתתף ב-6 נק' ולא יותר מ 30 נק'	מקסימום 30 נק' יש לצרף אסמכתאות מתאימות.
ניסיון והמלצות מרשויות בהן התבצעה העבודה עם התושבים	1-2 רשויות - 10 נקודות 3-10 רשויות ומעלה - 20 נקודות	מקסימום 20 יש לצרף את הנספח מלא בעבור כל רשות.
התרשמות מקצועית של חברי הוועדה מהמציע, הצעתו והמסמכים שצורפו לה לרבות במסגרת הריאיון האישי		50 נקודות
סה"כ		100 נק'

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



הזוכה הינו בעל הניקוד הגבוה ביותר ברכיב האיכות בהתאם לטבלה המצ"ב לעיל.

### 9. החלטות העירייה

- 9.1. לעירייה שמורה הזכות לבחור ביותר מזוכה אחד במסגרת פנייה זו, ולשנות את היקף השירותים, (לתוספת או הפחתה) בכל עת, כפי שתמצא לנכון וללא כל הגבלה שהיא. התמורה בגין השינויים כאמור תחושב בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בחוזה ההתקשרות.
- 9.2. אין בהליך זה כדי למנוע מהעירייה קבלת שירותים משפטיים בתחום זה ו/או שלא להתקשר עם אף מציע, ולבצע את העבודות או חלקן באמצעות עורכי הדין של הלשכה המשפטית ו/או אחרים.
- 9.3. העירייה תהא רשאית לפנות בהתאם לשיקול דעתה ללקוחות המציע לקבל מידע והמלצות אודותיו.
- 9.4. באם תוגש הצעה אחת בלבד, רשאית העירייה לבחור את הזוכה בעל ההצעה היחידה ע"פ שיקול דעתה הבלעדי או שלא לבחור את ההצעה.
- 9.5. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את הקול קורא וכן להימנע מלהתקשר עם הזוכה מנסיבות ענייניות הנובעות מצרכיה ו/או משאביה, וזאת בנוסף לזכותה על פי ההסכם. החליטה העירייה כאמור, לא תהא למשתתפים כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה מכל סוג שהוא.

### 10. הודעה על הזכייה וההתקשרות

- 10.1. הצעות המשתתפים, תובאנה בפני ועדת המכרזים של הרשות, אשר תקבע את ההצעה הזוכה במכרז (להלן: "ההחלטה").
- 10.2. בין הזוכה לבין הרשות יחתם חוזה רשות השימוש בתוך 10 ימים מיום פרסום פרוטוקול הזכייה.
- 10.3. תוך שבעה (7) ימים מקבלת הודעת הזכייה, ימציא כל זוכה לרשות את חוזה המצ"ב על נספחיו שיומצא לו על ידי הרשות כשהוא חתום על ידו, בצירוף כל המסמכים שעליו להגיש לרשות, בעקבות זכייתו, לרבות ואישורי ביטוח.
- 10.4. מובהר זאת, כי הזוכה ועובדיו המוצעים על ידו למתן השירותים נשוא מסמך זה, יידרשו להשיב על השאלון לאיתור ניגוד עניינים בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011. אישור השאלון ע"י היועמ"ש הינו תנאי לחתימת הסכם וביצוע שירותים עבור העירייה.

**בברכה**

**מיכאל וידל,**

**ראש עיריית רמלה**

## עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיור



נספח א'

### הסכמת המציע

הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מ.ר. \_\_\_\_\_ מתכבד בזאת לאשר כי קראתי את הקול קורא ואני מעוניין להגיש הצעה למתן שירותים משפטיים במסגרת תכנית ה"הדרך החדשה" לתושבי העיר רמלה, בהתאם למסמכי הפנייה על נספחיה.

הסכמתי זו נעשית לאחר ששקלתי ובחנתי היטב את כל הדרישות המפורטות במסגרת קול קורא. הצעתי זו תעמוד בתוקפה, ללא כל זכות חזרה.

הנני מצהיר כי בכפוף לביצוע עבודתי בהתאם לדרישות המנהל, אהיה זכאי לשכר הטרחה השעתי בהתאם לקבוע בנש"מ.

הנני מצהיר כי תקופת העסקתי תהא בהתאם לקבלת תקצוב ממשרד הרווחה ובכפוף לאישור העירייה וצרכי המרכז למיצוי זכויות (נכון לפרסום קול קורא שעות העבודה הינם 72 שעות יעוץ משפטי בשנה, כ- 6 שעות יעוץ בחודש), אולם, העירייה אינה מתחייבת למכסת שעות כלשהי.

### **ולראיה באנו על החתום:**

שם המשתתף: \_\_\_\_\_ מס' זיהוי: \_\_\_\_\_

כתובת (כולל מיקוד): \_\_\_\_\_ טל: \_\_\_\_\_ פקס: \_\_\_\_\_

דוא"ל: \_\_\_\_\_ איש קשר: \_\_\_\_\_

טל' נייד: \_\_\_\_\_

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיור



נספח ב'

### טופס פרטי מציע ואישור בדבר ניסיון קודם

#### לצורך עמידה בתנאי סף המופיע בס' 4.2 וסעיף 4.3

אני הח"מ \_\_\_\_\_ מצהיר, כי אני בעל ותק וניסיון מוכחים בליווי משפטי ב-5 השנים הרצופות שקדמו להגשת ההצעה (2019-2023) בתחום דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), ביטוח לאומי ודיור, הניסיון הינו של המציע עצמו ו/או של אחד מהשותפים במשרד ו/או בעלי המשרד (יש לציין מי בעל הניסיון). אני נותן בזאת את הסכמתי לעיריית רמלה ליצור קשר עם הגורם לו סופקו השירותים, לרבות איש הקשר בגורם זה, לקבלת פרטים על אופן עבודתי.

מס"ד	הגורם לו סופקו השירותים	תקופת מתן השירותים	פרטי איש קשר בגורם (לרבות טל' ופקס)	הערות

\* יש לציין מי עוה"ד אשר יעניק בפועל את השירותים המשפטיים. ככל שהשירותים יוענקו גם על ידי עו"ד שכיר, יש לציין את שמו ולפרט את ניסיונו וכן לצרף קו"ח.

אני הח"מ מצהיר, כי כל הפרטים המופיעים בטופס זה הינם נכונים.

#### פרטי המציע

שם המציע: \_\_\_\_\_ מס' הזיהוי: \_\_\_\_\_

מען המציע (כולל מיקוד): \_\_\_\_\_ טלפונים: \_\_\_\_\_

דואר אלקטרוני: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיון



נספח ג- תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976

לכבוד  
עיריית רמלה

אני הח"מ, \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם המציע \_\_\_\_\_ (יש למלא את שם המציע), המבקש להתקשר עם המזמין (להלן: "המציע").

אני מצהיר כי אני מכהן כ- \_\_\_\_\_ (יש למלא בהתאם) במציע, וכי הנני מוסמך לתת תצהיר זה בשם המציע ולחייבו וכי אין מניעה על פי כל דין לחתימתי על תצהיר זה.

1. תצהירי זה ניתן בהתאם לקבוע בחוק **עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976** (להלן: "החוק").

2. הנני מצהיר כי (סמן X במשבצת המתאימה):

עד היום המציע וכל בעל זיקה אליו כהגדרתו בחוק, לא הורשעו ביותר משתי עבירות כהגדרתן בחוק, דהיינו עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א-1991 ו/או עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

המציע או כל בעל זיקה אליו כהגדרתו בחוק, הורשעו ביותר משתי עבירות כהגדרתן בחוק וכי במועד האחרון להגשת הצעות למכרז חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

3. בנוסף, הנני מצהיר כי במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז מתקיים אחד מאלה (סמן X במשבצת המתאימה):

חלופה א' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המציע.

חלופה ב' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן. (למצהיר שסימן את חלופה ב' – יש להמשיך ולסמן בחלופות משנה הרלוונטיות):

חלופה (1) – המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

חלופה (2) – המציע מעסיק 100 עובדים או יותר והוא מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן, לחילופין, המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן (במקרה שהמצהיר התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

4. המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי סעיף 3 לעיל למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות, כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

חתימת המצהיר

תאריך

### אישור

אני החתום מטה \_\_\_\_\_ עורך דין, מאשר/ת בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפניי \_\_\_\_\_ המוכר/ת לי אישית/שזיהיתו/ה על פי תעודת זהות מס' \_\_\_\_\_ ואשר הינו מורשה החתימה מטעם המציע ולאחר שהזהרתי/ה כי עליו/ה לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/מה עליה בפני.

חתימת עו"ד

חותמת עו"ד

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



### נספח ד' - תצהיר בדבר ניגוד עניינים

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם עיריית רמלה במסגרת קול קורא מספר 24/\_\_\_\_ לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר בתחום: דיני עבודה, הסדרת חובות, זכויות ביטוח לאומי ודיוור, (להלן: "המציע").

אני מכהן כ- \_\_\_\_\_ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. הנני מצהיר ומתחייב שאין ולא יהיה לי, במהלך תקופת מתן השירותים על פי מכרז זה (אם אזכה במכרז זה), ובמהלך שלושה חודשים מתום תקופה זו, ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, לרבות עם גורמים בעלי עניין, בתחום הנוגע למתן השירותים על פי מכרז זה ו/או הנוגע למידע אליו אחשף במסגרת ביצוע השירותים על פי המכרז.

3. הנני מצהיר ומתחייב שלא אייצג או אפעל מטעם כל גורם שהוא בתחום השירותים הניתנים במסגרת מכרז זה והמידע המועבר במסגרתו, למעט מטעם עיריית רמלה, במהלך תקופת מתן השירותים על פי מכרז זה ושלושה חודשים לאחריה, אלא אם כן התקבל לכך אישור מראש ובכתב מאת העירייה.

4. הנני מתחייב להודיע לעיריית רמלה באופן מידי על כל נתון או מצב שבשלם אני עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים, מיד עם היוודע לי הנתון או המצב האמורים.

5. הנני מצהיר ומתחייב לדווח מראש לעיריית רמלה על כל כוונה שלי, להתקשר עם כל גורם כאמור בסעיפים 4-5 לעיל, בניגוד להתחייבויותיי בסעיפים אלו, ולפעול בהתאם להוראותיו בעניין. עיריית רמלה רשאית לא לאשר לי התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, והנני מתחייב כי אפעל בהתאם להוראות אלו.

6. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_ חתימת המצהיר

### **אישור**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

\_\_\_\_\_ עו"ד

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיור



נוהל משרד הפנים 2/2011: "נוהל לבדיקה ולמניעת חשש לניגוד עניינים בהעסקת יועצים

חיצוניים ברשויות מקומיות – שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים"

חלק א'

תפקידים וכהונות

1. פרטים אישיים:

שם משפחה:

\_\_\_\_\_

שם פרטי:

\_\_\_\_\_

מס' זהות:

\_\_\_\_\_

שנת לידה:

\_\_\_\_\_

כתובת: (רחוב, עיר/ישוב, מיקוד)

\_\_\_\_\_

טלפון בבית:

\_\_\_\_\_

טלפון נייד:

\_\_\_\_\_

2. תפקידים ועיסוקים

פירוט תפקידים ועיסוקים נוכחיים ותפקידים ועיסוקים קודמים לתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה (לרבות

כשכירה, כעצמאית, כנושאת משרה בתאגיד, כקבלן/ית, כיועץ/ת וכד').

נא להתייחס גם לתפקידים בתאגיד מכל סוג (חברה, שותפות, עמותה וכיו"ב).

נא להתייחס גם לתפקידים בשכר או בהתנדבות.

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

### עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיור



<u>שם המעסיק וכתובתו</u>	<u>תחומי הפעילות של המעסיק</u>	<u>התפקיד ותחומי האחריות</u>	<u>תאריכי העסקה</u>

### 3. תפקידים ציבוריים

פירוט תפקידים בשירות הציבורי וכהונות ציבוריות שלא צוינו בשאלה 2 לעיל.

נא להתייחס גם לתפקידים נוכחיים ולתפקידים קודמים לתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה.

<u>הגוף</u>	<u>התפקיד</u>	<u>תאריכי מילוי התפקיד</u>

### 4. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים

פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות או גופים אחרים, בין אם הם

ציבוריים ובין שאינם ציבוריים.

נא להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות קודמות לתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה.

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



<u>שם התאגיד/רשות/גוף ותחום עיסוקו</u>	<u>תאריך הכהונה וסיימה</u>	<u>התחלת ותאריך סיומה</u>	<u>סוג הכהונה (דירקטור חיצוני או מטעם בעלי המניות. ככל שמדובר בדירקטור מהסוג השני נא לפרט גם פעילות מיוחדת בדירקטוריון כגון: חברות בוועדות או תפקידים אחרים</u>

### 5. קשר לפעילות הרשות המקומית

האם יש, או היו לך, או לגוף שאתה בעל עניין בו, זיקה או קשר, שלא כאזרח המקבל שירות, לפעילות הרשות המקומית שבה אתה/מועמד/ת לעבוד או לתת שירות, או לגוים הקשורים אליו (ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידים סטטוטוריים שבשליטת הרשות המקומית שזה אתה/מועמד/ת לעבוד או לתת שירות, או לגופים אחרים שהוא קשור אליהם?

נא להתייחס לזיקות ולקשרים נוכחיים ולתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה.

נא לציין כל זיקה או קשר באופן מפורט.

"בעל עניין" בגוף לרבות כל מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או מכהן כדירקטור, או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 בתאגידים הנסחרים בבורסה: כן/לא אם כן, פרט/י:

### 6. פירוט התפקידים כאמור בשאלות 2-5 לגבי קרובי משפחה

פירוט התפקידים, כאמור, בסעיפים 2-5 לעיל לגבי קרובי משפחתך.

יש להתייחס לתפקידים ולכהונות בהווה בלבד.

נא לפרט את שם הקרוב, סוג הקרבה המשפחתית והפרטים הרלבנטיים שנדרשו בשאלות לעיל (למשל, אם בן/בת זוגך וחברה/בדירקטוריון, יש לפרט את שם התאגיד ותחום עיסוקו, תאריך התחלת הכהונה, סוג הכהונה ופעילות מיוחדת בדירקטוריון.

חוק ניירות ערך, תשכ"ט-1968  
"בעל עניין" בתאגיד

"בעל עניין", בתאגיד –

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיור



(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או את מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו, או מכוח ההצבעה בו, או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לענין פסקה זו –

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן;

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן, להקצאת מניות לעובדים, כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה;

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים;

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחן.

#### **7. זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד**

האם את/ה ומי שאמורים להיות ממונים עליך (במישרין או בעקיפין), או כפופים לך בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת, מכהנים בכהונה משותפת בארגונים אחרים? האם מתקיימים בניכם יחסי כפיפות במסגרות אחרות, כמו קשרים עסקיים, קשרי משפחה או זיקות אחרות?

כן/לא

אם כן, פרט/י:

#### **8. תפקידים ועניינים שלך או של קרוביך, הכלולים להעמידך במצב של ניגוד עניינים**

האם ידוע לך על תפקידים ועניינים שלא פורטו לעיל, שלך או של קרוביך, שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחן.

כן/לא

אם כן, פרט/י:

#### **9. תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרוביך האחרים ושל מקורביך שעלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם ידוע לך על תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים אחרים של קרוביך האחרים, שאליהם לא התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, או של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים) שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?

נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.

נא להתייחס במיוחד לנושאים שעליהם נשאלת בשאלות 1-8 לעיל (לדוגמה תפקידים ועיסוקים של קרובים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים, וקשר שיש להם לפעילות הרשות המקומית)

## עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



כך/לא

אם כן, פרט/י:

### 10. פירוט קורות חיים ועיסוקים

נא צרף/י בנפרד קורות חיים מעודכנים ליום מילוי השאלון, הכוללים השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים (לשימת ליבכם, אין צורך לצרף קובץ נוסף לקובץ שצורף במסגרת סעיף 9 לעיל)

### חלק ב'

### נכסים ואחזקות

### 11. אחזקות במניות

פירוט החזקות מניות בתאגידים, במישרין או בעקיפין, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך או של קרוביך. (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, השתכ"ח-1968 בתאגידים הנסחרים בבורסה)

פירוט החזקות מניות בתאגידים, במישרין או בעקיפין, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך או שלך קרוביך.

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחנך.

כך/לא

אם כן, פרט/י:

<u>שם התאגיד/הגוף</u>	<u>שם המחזיק (אם המחזיק אינו המועמד)</u>	<u>% החזקות</u>	<u>תחום עיסוק התאגיד/הגוף</u>

חוק ניירות ערך, תשכ"ט-1968  
"בעל עניין" בתאגיד

"בעל עניין", בתאגיד –

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או את מנהלו הכללי,

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו, או מכוח ההצבעה בו, או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לענין פסקה זו –

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן;

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן, להקצאת מניות לעובדים, כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה;

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים;

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחן.

**12. נכסים שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם קיימים נכסים אחרים בבעלותך או בבעלות קרוביך, שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של ניגוד עניינים עם התפקיד שאליו אתה מועמד?  
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחן.

כן/לא

אם כן, פרט/י:

**13. חבות כספים בהיקף משמעותי**

האם את/ה, קרוביך או מישהו משותפיך העסקיים, אם ישנם, חייב כספים או ערב לחובות או להתחייבויות כלשהם?

"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחן.

כן/לא

אם כן, פרט/י:

**14. נכסים אחרים העלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם ידוע לך על נכסים אחרים, שלא פורטו לעיל, שעשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?

נא להתייחס לנכסים שלך, של קרוביך, של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים) של גופים שאתה בעל עניין בהם ושל גופים שקרוביך או מקורביך הם בעלי עניין בהם.

נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.

"בעל עניין בגוף" לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או זכויות הצבעה בו, בין במישרי ובין בעקיפין, ו/או מכהן בדירקטוריון או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו.

כן/לא

אם כן, פרט/י:

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכונת "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



### חלק ג' - הצהרה

אני החתום/ה מטה \_\_\_\_\_ ת.ז מספר \_\_\_\_\_

מצהיר/ה בזאת כי:

1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורביי, הם מלאים, נכונים ואמיתיים ;
2. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורביי, הם מידיעה אישית, אלא אם כן נאמר במפורש, כי ההצהרה היא למיטב הידיעה וזאת במקרה שבו הפרטים אינם ידועים לי במלואם ו/או בחלקם ו/או אינם ידועים לי מידיעה אישית ;
3. מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון, לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד ;
4. אני מתחייב/ת להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של היועץ המשפטי של הרשות המקומית בנושא ;
5. אני מתחייב/ת, כי במקרה שבו יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איוועץ ביועץ המשפטי של הרשות המקומית, אמסור לו את המידע הרלוונטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו.

חתימה

שם

תאריך

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



נספח ה' - התחייבות לשמירת סודיות בקשר עם הסכם למתן שירותים משפטיים במסגרת קול קורא

### לכבוד

עיריית רמלה (להלן: "העירייה")

א.ג.נ.,

אנו החתומים מטה \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ (להלן: "נותן השירות") מצהיר בזה כלפי עיריית רמלה (להלן: "העירייה") כדלקמן:

1. אנו מתחייבים לשמור בסודיות גמורה ומחלטת, לא להעתיק ולא לעשות שימוש ושלא להעביר לאחרים ו/או להרשות לאחרים, להעתיק, ובכלל זה צילום ו/או תדפיס ו/או כל צורת העתקה אחרת, בין במישרין ובין בעקיפין, כל מידע, מקצועי ו/או מכל סוג שהוא ו/או נתונים ו/או מסמכים ו/או תכנית ו/או רשומה ו/או חומר ו/או קבצי מחשב אשר אינם נחלת הרבים, שהגיעו לידי או קיבלתי מהעירייה ו/או מאחרים, בין בע"פ ובין בכתב, ו/או כתוצר לוואי של עבודתי ו/או אספקת השירותים, הקשורים במישרין ו/או בעקיפין עם העירייה ו/או עם מכרז זה (להלן: "המידע").
2. המידע הינו בבעלותה הבלעדית של העירייה והיא תהיה רשאית לעשות בו ו/או בכל חלק ממנו, כל שימוש לפי שיקול דעתה הבלעדי.
3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה של הפסקת ההתקשרות מכל סיבה שהיא לא נוכל לעשות כל שימוש במידע ולא נאפשר לצד ג' כלשהו לעשות בו שימוש ואנו מוותרים וויתור סופי ומוחלט על זכות העיכבון במידע ו/או במדיה כלשהי הכוללת את המידע ומתחייבים לשמרו ולהעבירו לאלתר לעירייה עם דרישה.
4. אנו מתחייבים להביא את תוכנה של התחייבות זו לשמירת סודיות לידיעת כל אחד מעובדינו ו/או מנהלנו ו/או מועסקינו ו/או מי מטעמנו והמידע או כל חלק ממנו לא יימסר ו/או לא יועבר למי מעובדינו ו/או מנהלנו ו/או מועסקינו ו/או מי מטעמנו מבלי שיהיו מחויבים על פי ההתחייבות לשמירת סודיות ויחתמו עליה בהתאם לנוסח המצורף לכתב התחייבות זה.
5. אנו נישא באחריות מוחלטת לכל נזק ואובדן שיגרמו למידע ו/או לחלק ממנו ואנו מתחייבים לפצות ו/או לשפות את העירייה, מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל נזק ו/או הוצאה שיגרמו לה כתוצאה מהפרת התחייבויותינו האמורות בכתב התחייבות זה, וזאת מבלי לגרוע ו/או לפגוע בכל תרופה ו/או סעד להם זכאית העירייה מכח כל דין ו/או החוזה.

\_\_\_\_\_

חתימה + חותמת נותן השירות

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



### נספח ו'- הסכם התקשרות

שנערך ונחתם ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ חודש \_\_\_\_\_ 2024

**בין: עיריית רמלה**

מרחה' \_\_\_\_\_

(להלן: "העירייה" או "המזמינה")

**מצד אחד;**

**לבין:** \_\_\_\_\_

(להלן: "נותן השירות" ו/או "עורך הדין")

**מצד שני;**

**הואיל:**

והעירייה מעוניינת בקבלת שירותים משפטיים לתושבי העיר רמלה אשר יופנו מאת תוכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה וליווי בתחום דיני העבודה, הסדרת חובות(בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור("השירותים" ו/או "העבודות");

**והואיל:**

והעירייה פרסמה קול קורא לביצוע השירותים;

**והואיל:**

ונותן השירות הציע לספק את השירותים בהתאם לאמור במסמכי הקול קורא הנ"ל בהתאם לדרישות העירייה.

**והואיל:**

ונותן השירות מצהיר כי יש בידיו את הרישיונות, ההיתרים, הידע, המומחיות, הניסיון, היכולת הארגונית, הציוד, החומרים וכוח האדם הדרושים לביצוע העבודה מסוג וטיב העבודה נשוא ההסכם, בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם זה, וכי ערך לפני הגשת הצעתו למכרז, את כל הבדיקות הנחוצות לצורך ביצוע העבודות בהתאם להסכם זה;

**והואיל:**

וועדת המכרזים של העירייה, בהחלטתה מיום \_\_\_\_\_, המליצה בפני ראש העירייה על הצעתו של נותן השירות והמליצה להתקשר עימו בהסכם לביצוע העבודות הנ"ל תמורת המחיר המפורט בהצעתו ובכפוף לתנאים המפורטים בהסכם זה להלן;

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיור



### **לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלהלן:**

#### **1. כללי**

- 1.1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. המסמכים שלהלן מהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה, בין שהם מצורפים לו ובין שלא, וייקראו כולם יחד לשם הקיצור "החוזה" או "ההסכם":

#### **2. הגדרות ופרשנות**

בחוזה זה יהיו למונחים המפורטים בטור הימני להלן הפירוש או המשמעות המפורטים בטור השמאלי דלהלן, אלא אם כן מחייב הקשר הדברים אחרת:

<u>המונחים</u>	<u>המשמעות</u>
"העירייה"	עיריית רמלה
"השירותים"	בהתאם להוראות סעיף 3.1 להלן.
"נותן השירות"	לרבות נציגיו, עובדיו, שלוחיו, מורשיו המוסמכים, ולרבות כל מי שפועל בשמו או מטעמו במתן השירותים.
"המנהל"	מנהל אגף רווחה ושירותים חברתיים בעירייה ו/או מי מטעמו.

#### **3. מהות העבודות – ליווי משפטי לתושבי העיר רמלה בדיני עבודה הסדרת חובות זכויות בט"ל ודיור**

- 3.1. נותן השירות יספק לעירייה את השירותים כאמור לעיל ובהוראות יתר מסמכי קול קורא והוראות המנהל.

(1) ליווי משפטי שוטף וסיוע לתושבי העיר רמלה אשר יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" ברמלה בנושאים של דיני עבודה, הסדרת חובות(בעיקר הוצל"פ), ביטוח לאומי ודיור וכל סיוע משפטי שיידרש בהתאם להחלטת המנהל

(2) ביצוע כל פעולה אחרת הנדרשת לשם ביצוע השירותים האמורים ברמה מקצועית גבוהה בהתאם להוראות הסכם זה, אף אם אינה נזכרת במפורש.

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



3) הכנה והשתתפות בפגישות עם גורמי חוץ ופנים. מענה לפניות שונות לרבות לגופים ציבוריים/ממשלתיים שונים

4) ייעוץ ונוכחות במשרדי העירייה במסגרת יום עבודה אחד לשבוע לכל הפחות, מעבר להשתתפות בכל פגישה, ישיבה, דיון, הכל על פי דרישת העירייה.

העירייה תהא רשאית לבצע שינויים ו/או תוספות לשירותים או להורות על ביצוע חלק מהשירותים בלבד, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

#### 4. הצהרות נותן השירות

נותן השירות מצהיר בזאת כדלקמן:

- 4.1. כי הוא מורשה על פי כל דין לבצע את השירותים מושא הסכם זה.
- 4.2. כי יש לו את הידע המקצועי, הניסיון, המומחיות והכישורים הדרושים לביצוע השירותים, כי עומדים לרשותו כל האמצעים הדרושים לכך וכי הוא בעל כושר ויכולת מתאימים מכל הבחינות למילוי התחייבויותיו על פי הסכם זה, במלואן ובמועדן.
- 4.3. השירותים יינתנו ברמת איכות גבוהה ויבוצעו תוך הקפדה על דייקנות ועל עמידה בלוחות זמנים כנדרש על פי דין ובהתאם לדרישות העירייה.
- 4.4. כי הוא מאשר שהוא הבין את צרכי הרשות ודרישותיה הקשורים לביצוע הסכם זה וכי הצרכים והדרישות האלו ניתנים להשגה באמצעות הצעת המחיר כפי פורסמה במסגרת קול קורא.
- 4.5. כי הוא חתם על ההסכם לאחר שבחן היטב את נוסחו, הבין אותם, קיבל מנציג הרשות את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו על פי הסכם זה, ואין לו כל טענה כלפי הרשות בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורות במתן השירות.
- 4.6. כי ידוע לו שההתקשרות הנה התקשרות שיש בה יחסי אמון מיוחדים בין הצדדים.
- 4.7. כי הרשות התקשרה עמו על בסיס הצעתו, על סמך הצהרותיו והתחייבויותיו בהצעתו ובהסכם זה.
- 4.8. ידוע לו, כי אין בחתימת העירייה על הסכם זה משום התחייבות להעביר תיקים לטיפולו של עורך הדין, בין בכלל, ובין בהיקף כלשהו לעורך הדין לא תהיה כל טענה כנגד הרשות המקומית בגין היקף התיקים הנמסרים לטיפולו אם בכלל. וכן ידוע לו, כי השירותים המשפטיים שיסופקו על ידו לעירייה, יסופקו או מסופקים לעירייה גם על ידי נותני שירותים נוספים.
- 4.9. עוה"ד מתחייב לקיים התחייבויות הבאות:

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

#### יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

#### דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



- (1) להעניק ייצוג משפטי הולם ולבצע את השירותים נשוא הסכם זה בנאמנות, במיומנות וברמה מקצועית נאותה.
  - (2) לבצע את השירותים בהתאם להנחיות נציגי העירייה ובפרט מנהל אגף רווחה ושירותים משפטיים ו/או מי מטעמו כפי שיימסרו מעת לעת.
  - (3) לבצע את השירותים בהתאם להוראות כל דין, ובכלל זה תוך שמירה על הוראות חוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961 וכללי לשכת עורכי הדין (אתיקה מקצועית), התשמ"ו-1986, הנחיות היועץ המשפטי לממשלה וכל הנחיה אחרת שתבוא במקומה.
  - (4) לפעול בהתאם לנהלי עבודה פנימיים של העירייה בכל הנוגע לביצוע הוראות הסכם זה.
  - (5) להעביר לעירייה כל מידע רלוונטי הנוגע לו במסגרת ביצוע השירותים נשוא הסכם זה.
  - (6) היועץ המשפטי של העירייה רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להודיע לעוה"ד על הפסקת כל הליך ו/או פעולה אחרת שנקט בהם ושהינו מטפל בהם במסגרת השירותים.
- 4.10 מבלי לגרוע מהאמור בכל מקום אחר, עוה"ד אינו רשאי לעשות כל שינוי ו/או פעולה אחרת שיביאו להגדלת הוצאותיה של העירייה, אלא באישורו מראש ובכתב של המנהל ו/או היועץ המשפטי.
- 4.11 עוה"ד מתחייב לבצע את כל ההכנות והסידורים לשם ביצוע השירותים נשוא הסכם זה לשביעות רצונה המלא של העירייה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מתחייב עוה"ד לקיים שירותי משרד ההולמים את מקצוע עריכת הדין והכוללים, בין היתר, מקום מפגש ראוי עם עדים או גורמי הרשות, ספריה משפטית, מאגר משפטי ממוחשב וכו'.
- 4.12 עוה"ד מתחייב לשמר את רמתו המקצועית ולהתעדכן בפסקי הדין והחלטות השונות הרלוונטיות לתחום עיסוקו.
- 4.13 השירותים נשוא הסכם זה יינתנו על ידי עו"ד \_\_\_\_\_ ו/או באמצעות העובדים המצויים תחת אחריותו בלבד.

#### **5. סתירות במסמכים**

- 5.1 גילה נותן השירות סתירה, אי התאמה, דו משמעות וכיוצא באלה בין אחת מהוראות החוזה להוראה אחרת ממנו, או שהיה נותן השירות מסופק בפירושו הנכון של מסמך או של כל חלק ממנו, יפנה נותן השירות בכתב למנהל והמנהל ייתן לו הוראות בכתב בדבר. במקרה כזה הוראת המנהל היא הקובעת.
- 5.2 המנהל רשאי להמציא לנותן השירות מזמן לזמן תוך כדי ביצוע העבודות הוראות, לפי הצורך, לביצוע העבודות.



**6. בדיקות מוקדמות**

6.1. רואים את נותן השירות כמי שהסכים לבסיס חישוב התמורה על פי חוזה זה ובדק את השירותים הנדרשים, וכן את כל הגורמים אשר יש או עשויה להיות להם השפעה על התמורה ו/או על התחייבויותיו בחוזה זה.

**7. התחייבויות נותן השירות - כללי**

7.1. נותן השירות יספק את כל כוח האדם, הציוד והמתקנים הדרושים לביצוע העבודות לרבות הצבת עורך דין מטעמו במשרדי העירייה לפי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.

7.2. כל העובדים אשר יעסקו באספקת השירותים בהתאם להסכם זה יהיו בכל עת בעלי ניסיון ובעלי כל הרישיונות הנדרשים עפ"י כל דין.

7.3. ככל שמתן השירותים ילווה גם על ידי עו"ד שכיר, וככל שנותן השירות יבקש להחליף את עוה"ד השכיר מסיבה כלשהי, מתחייב נותן השירות, כי עוה"ד השכיר החדש יהיה בעל ניסיון של שנתיים בתחומי דיני עבודה. עוד מתחייב נותן השירות, להעביר לאישור העירייה את שמו של עוה"ד השכיר החדש ופרטים על אודות ניסיונו. העירייה לא תסרב לאשר את עוה"ד השכיר החדש, אלא מטעמים סבירים.

7.4. נותן השירות יבצע את העבודות בהתאם למסמכי החוזה לרבות נספחים, בנאמנות ושקדנות ובאורח מקצועי נכון, לשביעות רצונו המלאה של המנהל וימלא לצורך זה אחרי כל הוראותיו, בין שהן מפורטות בחוזה ובין שאינן מפורטות בחוזה. עבודות שלגביהן קיימים חוקים, תקנות, כללים, הנחיות או הוראות מטעם רשויות מוסמכות, תבוצענה בהתאם לחוקים, לתקנות, כללים, הנחיות והוראות אלה, וכן בהתאם לכל דין.

7.5. למען הסר כל ספק יובהר, כי העירייה ממשיכה להחזיק בכל הסמכויות החוקיות המוענקות לה ונותן השירות יפעל אך ורק ובהתאם לסמכויות אשר יואצלו לו במפורש, ובהתאם להנחיות הנוהל ולהוראות הדין. נותן השירות מאשר כי ידוע לו שבצוע השירותים על ידו אינו כולל ביצוע פעולות שלטוניות ופעולות אלו תבוצענה רק על ידי נציגי העירייה המוסמכים לכך.

7.6. השירותים יינתנו במועדים ובזמנים שיידרשו על ידי העירייה ובהתאם להנחיותיה, וכן תוך קיום קשר שוטף ומלא עם המנהל ו/או מי מטעמו.

**8. ניגוד עניינים**

8.1. נותן השירות מצהיר ומתחייב כי אין חשש לניגוד עניינים בין כל פעילות אחרת ו/או התחייבות אחרת של ו/או של מי מעובדיו ו/או מי מהמועסקים על ידו לצורך ביצוע עבודה זו, לבין השירות הנדרש נשוא הסכם זה.

8.2. נותן השירות ו/או מי מהמועסקים על ידו לצורך ביצוע ההסכם, לא יימצאו או ייקלעו למצב שבו קיים חשש לניגוד עניינים בין מתן השירות לפי תנאי הסכם זה לבין מתן השירותים הניתנים על ידם



יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור

לכל גורם אחר. נותן השירות מתחייב בזאת כי לאורך כל תקופת מתן השירותים, לא יתקשר עם גורם אשר קיימת אפשרות כי הוא או עובדיו ימצאו בניגוד עניינים כאמור לעיל.

8.3. נותן השירות מתחייב בזה, שאם וכאשר תתעורר אצלו איזו אפשרות או חשד במהלך עבודתו עבור העירייה, על פי תנאי הסכם זה עלול הוא ו/או אחד מעובדיו, או אחד מהקשורים עמו לביצוע ההסכם להימצא במצב בו תהיה קיימת אפשרות לניגוד עניינים, ידווח על כך מיד בכתב ליועץ המשפטי בעירייה, ויפסיק את אותה פעילות עד לקבלת אישור היועץ המשפטי לעירייה להמשיכה, אם יינתן.

**9. תקופת החוזה וסימו**

- 9.1. תקופת ההתקשרות הינה למשך 12 חודשים, בכפוף לקבלת אישור תקציבי של משרד הרווחה לתוכנית "הדרך החדשה" ולאחר חתימת העירייה על הסכם זה (להלן: "תקופת ההתקשרות").
- 9.2. כמו כן, לעירייה בלבד האפשרות להארכת תקופת ההתקשרות בעוד שתי (2) תקופות נוספות של 12 חודשים נוספים כל פעם (להלן: "תקופת ההארכה"), כולם או חלקם, בהתאם לתנאים ולפרטים המפורטים להלן, בהודעה בכתב שתינתן לנותן השירות.
- 9.3. על אף האמור לעיל, תהיה רשאית העירייה בכל עת ולפי שיקול דעתה הבלעדי, להפסיק את ההתקשרות בין הצדדים מכל סיבה שהיא ומבלי שיהא עליה לנמק את החלטתה וזאת בהודעה מוקדמת בכתב של 30 יום מראש לנותן השירות. הופסקה ההתקשרות כאמור, לא תהיינה לנותן השירות כל תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות, למעט זכותו לקבלת התמורה המגיעה לו בגין השירותים שניתנו על ידו בפועל, אם ניתנו, עד למועד הפסקת ההתקשרות, כאמור בהודעה ויראו במועד הנקוב בהודעה כמועד תום תקופת ההתקשרות, לכל דבר ועניין, לרבות לעניין חישוב התמורה המגיעה לו.
- 9.4. נותן השירות מתחייב להשיב לעירייה את כל המסמכים שהועבר לטיפולו בתוך 7 ימים מיום קבלת הודעת העירייה. על כל יום עיכוב במסירת המסמכים לעירייה, כאמור לעיל, ישלם נותן השירות פיצויים מוסכמים בסך 1,000 ₪.
- 9.5. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, העירייה שומרת לעצמה את הזכות להפסיק את טיפול נותן השירות בעניין מסוים על פי שיקול דעתה הבלעדי. יובהר, כי העירייה שומרת לעצמה את הזכות למשוך מטיפול נותן השירות את כל העניינים הנמצאים בטיפולו ו/או חלקם ו/או כל עניין ספציפי והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ומבלי שהדבר יזכה את נותן השירות בפיצוי ו/או תמורה ו/או תשלום מכל סוג שהוא.
- 9.6. לא התחיל נותן השירות בביצוע העבודות בתוך 7 ימים לאחר חתימת העירייה על חוזה זה, רשאית העירייה לבטל את החוזה, לחלט את הערבות שהפקיד נותן השירות ולתבוע מנותן השירות פיצוי על כל נזק שיגרם לעירייה בשל כך.

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

#### יופנו מאת תכונת "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

#### דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



9.7. מובהר כי העסקת נותן השירות בחוזה זה ובתמורה כאמור בסעיף 12 להלן, הינה בכפוף לקבלת אישור תקציבי של משרד הרווחה לתוכנית "הדרך החדשה". ככל ולא יאושר תקציב מאת משרד הרווחה, העירייה תהא רשאית להפסיק ההתקשרות בין הצדדים ונותן השירותים נותן הסכמתו לכך.

#### 10. כפיפות למנהל

- 10.1. בביצוע התחייבויותיו יהיה נותן השירות כפוף להוראותיו והנחיותיו של המנהל ו/או מי שימונה לכך מטעמו וימלא את התחייבויותיו לשביעות רצונו.
- 10.2. מבלי לפגוע באמור לעיל, ידווח נותן השירות למנהל בכל עת שיידרש לגבי כל פרט הקשור בביצוע ההסכם ויציג בפניו על פי דרישתו כל מסמך, אישור, היתר, רישיון וכיו"ב אשר נדרש עפ"י דין לביצוע השירותים.
- 10.3. נותן השירות מתחייב לשמור על קשר מידי ורצוף עם המנהל.
- 10.4. המנהל רשאי לתת לנותן השירות, בכל זמן שהוא, הוראות שונות לפי שיקול דעתו, בכל הנוגע לביצוע השירותים, וזאת על פי שיקול דעתו הבלעדי. נותן השירות ינהג על פי הוראות המנהל וההוצאות יהיו על חשבונו.
- 10.5. המנהל יבדוק ויאשר את חשבונות נותן השירות אשר יוגשו לעירייה.
- 10.6. המנהל רשאי להודיע לנותן השירות, בכל עת, על החלטתו לקבוע עדיפות לביצוע חלק מסוים מהשירותים, או שלב ביצוע כלשהו בעבודה או בחלק העבודה כאמור. מכל סיבה שהיא, ונותן השירות מתחייב לבצע את העבודה בהתאם לסדר העדיפויות שקבע המנהל.

#### 11. העדר יחסי עובד מעביד

- 11.1. נותן השירות מצהיר בזה כי בהתקשרותו עם העירייה הוא יפעל כנותן שירות עצמאי המעסיק עובדים ועובדיו שיועסקו בביצוע העבודות לא ישתלבו בכל דרך שהיא במסגרת יחסי עובד ומעסיק עם העירייה.
- 11.2. הצדדים מצהירים בזה כי התמורה שתשלם העירייה לנותן השירות בעד שירותיו נקבעה בהתחשב בעובדה שנותן השירות הינה גוף משפטי ועצמאי ועליו בלבד תחול האחריות המלאה, הבלעדית והמחלטת בכל מקרה של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או יגרמו למי מעובדיו תוך כדי או עקב ביצוע או עקב אי-ביצוע התחייבויות נותן השירות על פי הסכם זה.
- 11.3. עוד מוצהר ומוסכם כי לא יהיו לעירייה, בגין ההתקשרות עם נותן השירות ו/או בגין סיומה, כל עלויות נוספות, לרבות עלויות בגין תנאים סוציאליים המגיעים ל"עובד", מכל מין וסוג שהוא. הצדדים מסכימים בזה כי התמורה הקבועה בהסכם זה הינה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לעירייה בכל הקשור להתקשרות עם נותן השירות ו/או לסיום ההתקשרות.

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



11.4. היה ויפסק על ידי ערכאה שיפוטית ו/או על ידי רשות מוסמכת, בין על פי פנייה שתוגש על ידי נותן השירות ובין על פי פניית כל גורם אחר, כי בין מי מעובדי נותן השירות לבין העירייה נוצרו יחסי עובד ומעסיק, ישפה נותן השירות את העירייה בגין כל הוצאה ו/או אבדן ו/או נזק שייגרם לה.

### 12. תמורה

12.1. בתמורה לקיום כל התחייבויותיו עפ"י הסכם זה, יהיה נותן השירות זכאי לתמורה, בסך של \_\_\_\_\_ כולל מע"מ לשעת ייעוץ (להלן: "שכר הטרחה").

12.2. בתום כל חודש במהלך תקופת ההתקשרות, יגיש הזוכה למנהל חשבון עסקה. המנהל יבדוק את החשבון, ויאשרו כולו או מקצתו או לא יאשרו כלל, ויעביר את החשבון המאושר לגזברות העירייה תוך 7 ימים.

12.3. גזברות העירייה תבדוק את החשבון, תאשרו כולו או מקצתו, או לא תאשרו כלל, ותעביר את החשבון המאושר על ידה לתשלום תוך שוטף+45 יום מיום אישור החשבון בגזברות. נותן השירות ימציא לעירייה חשבונית מס כדין תוך 14 יום מיום קבלת התשלום.

12.4. ביצוע התשלומים מותנה בהמצאת כל האישורים הנדרשים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

12.5. התמורה כוללת את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע העבודה, לרבות כל התיאומים הנדרשים וקבלת כל האישורים הנדרשים עפ"י כל דין ולא ישתנו מכל סיבה שהיא.

12.6. נותן השירות לא יבצע כל עבודה נוספת ללא אישור ספציפי, מראש ובכתב מהמנהל. מודגש כי ללא אישור כזה לא תשולם לנותן השירות כל תמורה, ויהיה עליו לשאת בעלויות.

### 13. תכולת מחירים

בכל מקרה יראו את התמורה ככוללת את התשלום המלא עבור ביצוע כל העבודה הפעולות וההתחייבויות שעל נותן השירות לבצע בהתאם לחוזה, ובין היתר את כל האמור להלן:

13.1. כל העבודה, וחומרי עזר, הדרושים לביצוע העבודה עפ"י מסמכי החוזה.

13.2. כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הנדרשות לביצוע כל העבודה לפי מסמכי החוזה.

13.3. דמי הביטוח למיניהם, מסים לקרנות ביטוח והטבות סוציאליות, מס קניה, מכס, בלו, מסים, אגרות והיטלים מכל מין וסוג שהוא.

13.4. העסקת עובדים.

13.5. כל ההוצאות והנזקים של נותן השירות בקשר עם מילוי התחייבויותיו במסגרת חוזה זה.

13.6. רווחי נותן השירות.



יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור

- 13.7. הוצאות משרד לצורך מתן השירותים כגון הדפסות, צילומים, פקסים, שיחות טלפון, נסיעות, המצאת כתבי בי-דין, שירותי שליחויות, שירותי דואר, ביול, תשלום לכוח אדם וכיו"ב.
- 13.8. כל יתר ההוצאות המתחייבות מתנאי החוזה או המסמכים המהווים חלק ממנו, על כל פרטיהם, או הקשורות עמם, או הנובעים מהם, הן השירות והן העקיפות, ובכלל זה כל התקורה של נותן השירות, לרבות הוצאות המימון והערבויות, בין שההוצאות האמורות כולן ידועות עתה לצדדים ובין שתיוודענה להם בעתיד.
- 13.9. למען הסר ספק מובהר כי לסכום התמורה לא יתווספו הפרשי הצמדה, מכל סוג ומין שהוא.
- 13.10. עוד מובהר במפורש כי כל מס, היטל או תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על ביצוע העבודות עפ"י חוזה זה, יחולו על נותן השירות וישולמו על ידו. העירייה תנכה מהסכומים המגיעים לנותן השירות כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מיסים, היטלים ותשלומי חובה, והעברתם לזכאי תהווה תשלום לנותן השירות.

14. נזקים ואחריות

- 14.1. מוסכם בין הצדדים, כי האחריות הבלעדית עבור שירותי הייעוץ תחול על נותן השירות בלבד ולפיכך אישוריה של העירייה לתוכניות ו/או לביצוע ו/או למסמכים אחרים הקשורים בייעוץ ו/או בשירותים ו/או אשר הוכנו על ידי נותן השירות על פי חוזה זה לא ישחררו את נותן השירות מהאחריות המקצועית המלאה הנ"ל ואין בכך כדי להטיל על העירייה ו/או על מי מטעמה אחריות כלשהי לטיב ו/או לכשרות ו/או לאיכות שירותי הייעוץ ו/או התוכניות ו/או מסמכים, כאמור.
- 14.2. נותן השירות אחראי כלפי העירייה לכל אובדן, פגיעה ונזק מכל סוג שהוא שיגרמו לעירייה ו/או לעובדיה ו/או לכל אדם ו/או לנותן השירות ו/או לעובדים ולמועסקים מטעמו, ו/או לכל צד שלישי, כתוצאה ו/או עקב מתן השירותים לפי הסכם זה ו/או כל הכרוך בשירותים אלו ו/או לכל אובדן ו/או נזק ו/או הפסד כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של נותן השירות ו/או עובדיו ו/או כל מי מטעמו ו/או כתוצאה מטעות ו/או השמטה ו/או העדר נאמנות של נותן השירות ו/או מי מטעמו הנוטלים חלק בביצוע השירותים ו/או בקשר לשירותים נשוא הסכם זה.
- 14.3. נותן השירות אחראי כלפי העירייה לאבדן, נזק או קלקול לציוד מכל סוג ותאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו לצורך השירותים נשוא ההסכם.
- 14.4. נותן השירות פוטר בזאת את העירייה ואת הפועלים מטעמה מכל אחריות לגבי נזקים כאמור ומתחייב לשפותה ו/או לפצותה ו/או את הפועלים מטעמה תוך 7 ימים על כל סכום שתחויב לשלם עקב נזקים כאמור לרבות הוצאות משפטיות ואחרות בקשר לכך. העירייה תודיע לנותן השירות הדין על כל תביעה שתוגש נגדה כנ"ל ותאפשר לו להתגונן מפניה על חשבונו.
- 14.5. העירייה רשאית לקזז מן התשלומים אשר נותן השירות זכאי להם מכוח הסכם זה ו/או מכל סיבה אחרת סכומים אשר נתבעים מהעירייה על ידי צד שלישי כלשהו בגין מעשה או מחדל שהם באחריות נותן השירות כאמור לעיל ו/או בגין נזקים שנגרמו לעירייה מחמת מעשה או מחדל שהם באחריות נותן השירות כאמור לעיל.

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

#### יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

#### דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



- 14.6. העירייה תהא רשאית לעכב תשלומים לנוותן השירות בגובה הסכומים אשר יהיו נושא לתביעה בבית משפט ו/או בבוררות כנגד נוותן השירות ו/או העירייה בגין נזק או אבדן כאמור, עד אשר ייושבו תביעות אלה באופן סופי ומוחלט לשביעות רצון העירייה ו/או עד שתופקד ערבות בנקאית בגובה הסכום הנתבע ו/או עד קבלת תצהיר בכתב מחברת הביטוח של נוותן השירות כי האירוע מכוסה על ידה.
- 14.7. נוותן השירות ישפה את העירייה בגין כל נזק שיגרם לה עקב שגיאה מקצועית של נוותן השירות ו/או הזנחה במילוי חובתו המקצועית. אחריותו של נוותן השירות תחול גם לגבי כל מקרה של רשלנות שתתגלה בתאריך מאוחר יותר או שבוצעו ע"י מי מקבלני המשנה שלו.
- 14.8. העירייה תודיע לנוותן השירות על כל דרישה לתשלום שתגיע אליו ונוותן השירות יהא חייב לטפל, על חשבונו, בכל הקשור בדרישה ובכלל זה בטיפול המשפטי בעניין. אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכות העירייה להתגונן באמצעות באי כוחה כנגד תביעה או דרישה כאמור והכל בכפוף לדרישות ולתנאים של חברות הביטוח של הצדדים.

#### 15. ביטוח על ידי נוותן השירות

- 15.1. מבלי לגרוע מאחריותו של נוותן השירות על פי הסכם זה ו/או על פי דין מתחייב נוותן השירות למלא אחר הוראות הביטוח המופיעות ב"נספח הביטוח" המצורף להסכם זה ומסומן . כ"נספח ג".

#### 16. מסמכי עבודה והבעלות עליהם

- 16.1. בסעיף זה "מסמכי עבודה" משמעם - כל מסמך אשר הועבר לידי נוותן השירות ו/או נוצר בגין ועקב השירות ובכלל זאת ומבלי לגרוע מסמכי בי-דין, נספחיהם, שטרות והמחאות, וכן כל מסמך ותוצר שבא שלא היה מגיע לידי נוותן השירות אלא בגין הסכם זה.
- 16.2. מוצהר ומוסכם בזה כי כל מסמכי העבודה מכל סוג שהוא הינם רכושה של העירייה . מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מוסכם בזאת במפורש כי כל הזכויות מכל מין וסוג שהוא במסמכי העבודה, לרבות זכויות היוצרים, זכויות רוחניות, זכויות מוסריות וכל זכות אחרת במסמכי העבודה, ובכל חלק מהם, וכן בכל מסמך אחר בקשר עם השירותים, תהיינה מוקנות לעירייה בלבד.
- 16.3. מבלי לגרוע מהוראות אחרות בהסכם זה בקשר עם זכות העכבון, מודגש כי לנוותן השירות ו/או כל מי מטעמו לא תהיה כל זכות עכבון בקשר עם מסמכי העבודה ו/או בכל חלק מהם. נוותן השירות מתחייב כי כל מתכנן / יועץ / נוותן השירות / יצרן / ספק או אדם אחר איתו יתקשר בקשר עם מתן השירותים יתחייב בכתב כי לא יטען לזכות עכבון ביחס למסמכי העבודה ו/או כל חלק מהם ו/או כלפי המקרקעין או כלפי כל פרט אחר בקשר עם השירותים.

#### 17. אי ביצוע השירותים כסדרם

- 17.1. על הפרת הוראותיו של הסכם זה יחולו הוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א - 1970.

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיון



- 17.2. במקרה של אי ביצוע העבודות כמוסכם, רשאית העירייה, לעכב או לדחות תשלום חשבונות שאושרו על ידי המנהל בתקופה בה לא בוצעו העבודות כנדרש. סכום החשבון לא יהיה צמוד ולא יישא ריבית.
- 17.3. שום דבר האמור בסעיף זה איננו גורע מזכותה של העירייה לכל סעד או תרופה על פי החוזה ו/או על פי כל דין בגין אי ביצוע העבודה כאמור.

#### **18. סודיות**

- 18.1. נותן השירות מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שהגיעה אליו בקשר ו/או תוך כדי ביצוע השירותים, והמתייחסת לכל עניין ונושא הקשור בעירייה ו/או בעובדיה ו/או בתושביה. כן מתחייב נותן השירות לוודא כי הוראה זו תקוים גם על ידי עובדיו ו/או כל הפועל מטעמו, ולחתום על תצהיר לשמירת סודיות המצורף **כמסמך ב(3)**.
- 18.2. נותן השירות מצהיר כי ידוע לו כי מתן שירותים משפטיים וביצוע שירותי גביה מחייבים שמירת סודיות בכל הנוגע למידע שיגיע לרשותו וכן שמירה על רמה גבוהה של אמינות ומהימנות והוא מתחייב למלא אחר הוראות החוזה ולמלא את כל התחייבויותיו על פי חוזה זה במהימנות ובאמינות, תוך שמירה קפדנית על הוראות כל חוק הנוגע לצנעת הפרט.
- 18.3. נותן השירות מתחייב לגרום לכך שכל עובדיו ומי מטעמו שיועסקו בביצוע השירותים על פי חוזה זה ישמרו גם הם על סודיות המידע הנמסר לטיפולם, יטפלו בו ברמה גבוהה של אמינות תוך שמירה קפדנית על הוראות כל חוק הנוגע לצנעת הפרט.

#### **19. קיזוז ואיסור הסבה**

העירייה רשאית לקיזז כנגד כל סכום המגיע לנותן השירות על פי חוזה זה כל סכום או חוב, בין קצוב ובין שאינו קצוב, המגיע למי מהם מנותן השירות על פי חוזה זה או על פי כל חוזה אחר שביניהם או על פי כל דין (לרבות החזר הוצאות, פיצויים, דמי נזק ותשלומים אחרים). הוראות סעיף זה אינן גורעות מזכותה של העירייה לגבות כל סכום כאמור בכל דרך אחרת, לרבות בדרך של חילוט ערבויות. נותן השירות לא יהא רשאי להסב ו/או להמחות את הזכויות הנובעות מהסכם זה, למאן דהוא, ללא אישור מפורש מראש ובכתב מאת העירייה.

#### **20. שלילת זכות עיכבון**

מוסכם בזה כי אין ולא תהיה לנותן השירות זכות חזקה כלשהי במסמכים המשמשים לביצוע השירותים לפי חוזה זה. הוא מוותר בזה במפורש על כל זכות עיכבון המוקנית לו עפ"י כל דין, אם מוקנית לו זכות כזו.

#### **21. ביצוע על ידי העירייה**

- 21.1. כל התחייבות, לרבות נשיאה בהוצאות, אשר היה על נותן השירות לבצע על פי חוזה זה והוא נמנע מלבצע, לרבות הוראות אשר קיבל מאת המנהל, או העירייה ואשר נמנע מלציית להן, תהיה העירייה רשאית לבצע, בעצמו או באמצעות כל צד שלישי, כפי שתמצא לנכון.

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יופנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיוור



- 21.2. העירייה תהיה רשאית לחייב את נותן השירות במקרים כאמור לעיל בהוצאות אשר נגרמו לה בביצוע כל אותן התחייבויות או הוראות, בתוספת 20% שייחשבו כהוצאות כלליות וזאת מבלי לגרוע מהזכויות העומדות לעירייה עקב הפרה זו של ההסכם ע"י נותן השירות.
- 21.3. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהתחייבויות נותן השירות על פי החוזה או מזכות העירייה לגבות את הסכומים האמורים מנותן השירות בכל דרך אחרת.

### 22. שימוש או אי שימוש בזכויות, סטיות וארכות

- 22.1. הימנעות העירייה מלעשות שימוש בזכויות המוקנות לה על פי החוזה במקרה מסוים או בכלל אין בה ולא תפורש בשם אופן כוונתור על אותה זכות באותו מקרה או בכלל, ואין ללמוד מהתנגדות זו ויתור כלשהו על זכויות לפי חוזה זה.
- 22.2. הסכמה מצד העירייה ו/או המנהל לסטות מתנאי חוזה זה במקרה מסוים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזרה שווה למקרה אחר.
- 22.3. כל ויתור וארכה לתנאי החוזה או להוראות שניתנו על פיו על ידי העירייה או מטעמה לא יפגעו בזכויותיה של העירייה ולא ישמשו לקבלת צידוק או הגנה בקשר עם הפרה או אי קיום מצד נותן השירות, ולא ייחשבו כוונתור מצד העירייה על זכות מזכויותיה.

### 23. שינוי החוזה

אין לשנות איזו מההוראות של חוזה זה אלא במסמך בכתב ובחתימת מורשיי החתימה של שני הצדדים.

### 24. הודעות

הודעות הצדדים יהיו בכתב וימסרו לנמען במסירה אישית, או שישלחו בדואר רשום לפי הכתובות שבמבוא להסכם, שאז תחשב ההודעה כאילו הגיעה ליעדה בתוך 72 שעות משעת מסירתה למשלוח או שתועבר בפקסימיליה, עם אישור קבלה ואישור טלפוני על קבלתה, שאז תחשב כאילו הגיעה ליעדה ביום העסקים שלאחר מועד ההעברה.

### 25. סמכות שיפוט מקומית

הצדדים מסכימים ביניהם כי כל מחלוקת הנוגעת לביצועו של חוזה זה, פרשנותו וכל ענין הנובע ממנו תתברר אך ורק בבתי המשפט המוסמכים ברמלה.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

עורך הדין

העירייה

שם המציע \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע \_\_\_\_\_

## עיריית רמלה

### קול קורא לקבלת הצעות למתן שירותי ייעוץ וליווי משפטי לתושבי העיר רמלה אשר

יפנו מאת תכנית "הדרך החדשה" לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום:

דיני עבודה, הסדרת חובות (בעיקר הוצל"פ), זכויות ביטוח לאומי ודיון



#### נספח - ביטוח

1. מבלי לגרוע מאחריות נותן השירות על פי הסכם זה או על פי כל דין, על נותן השירות לערוך ולקיים, על חשבון נותן השירות, למשך כל תקופת ההסכם וכל עוד אחריות נותן השירות קיימת על פי דין, ולעניין ביטוח אחריות מקצועית למשך 7 שנים נוספות לאחר סיום ההתקשרות, את הביטוחים המפורטים להלן (להלן: "**ביטוחי נותן השירות**"), אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל:

א. **ביטוח חבות מעבידים** המבטח את חבות נותן השירות כלפי עובדים, המועסקים על ידי נותן השירות על פי **פקודת הנזיקין [נוסח חדש]** ו/או על פי **חוק האחריות למוצרים פגומים**, התש"ם - 1980, בגין מוות ו/או נזק גוף ו/או נזק נפשי לעובד כתוצאה מתאונה או מחלה, תוך כדי ועקב ביצוע השירותים בגבול אחריות בסך של 6,000,000 ₪ (שישה מיליון שקלים חדשים) לעובד ו- 20,000,000 ₪ (עשרים מיליון שקלים חדשים) למקרה ובסה"כ לתקופת הביטוח. הביטוח יורחב לכלול את העירייה כמבוטחת נוספת, היה וייקבע לעניין קרות תאונת עבודה ו/או מחלה מקצועית, כי על העירייה מוטלות חובות מעביד כלשהן כלפי מי מעובדי נותן השירות.

העירייה מאשרת, כי היה ולא מועסקים עובדים על ידי נותן השירות בקשר עם ו/או במסגרת מתן השירותים, לנותן השירות הזכות שלא לערוך את ביטוח חבות המעבידים המפורט בסעיף זה.

ב. **ביטוח אחריות כלפי צד שלישי** המבטח את חבות נותן השירות על פי דין, בגין אבדן ו/או נזק שייגרמו לכל אדם ו/או גוף בקשר עם ו/או במסגרת מתן השירותים בגבול אחריות בסך של 1,000,000 ₪ (מיליון שקלים חדשים) למקרה ובסה"כ לתקופת הביטוח. הביטוח יורחב לכלול את העירייה כמבוטחת נוספת בגין מעשי או מחדלי נותן השירות, וזאת בכפוף לסעיף "אחריות צולבת".

2. מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי נותן השירות הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על נותן השירות, שאינה פוטרת את נותן השירות ממלוא החבות על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין. מוסכם בזאת, כי לנותן השירות לא תהיה כל טענה כלפי העירייה או מי מטעם העירייה בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.

3. ביטוחי נותן השירות יהיו קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי העירייה ויכללו סעיף, לפיו מבטחי נותן השירות מוותרים על כל טענה, דרישה או תביעה בדבר שיתוף בביטוחי העירייה. כן יכללו ביטוחי נותן השירות סעיף, לפיו לא יבוטלו ולא יצומצמו במשך תקופת הביטוח, אלא בהודעה בת 30 יום מראש לעירייה, בדואר רשום.

4. על נותן השירות לוודא כי חריג "רשלנות רבתי" ככל וקיים, מבוטל בכל ביטוחיו.

5. נותן השירות פוטר את העירייה ואת הבאים מטעם העירייה מאחריות, לכל אבדן או נזק לרכוש, המובא על ידי נותן השירות או על ידי מי מטעם נותן השירות לחצרי העירייה ו/או המשמש את נותן השירות לצורך מתן השירותים, ולא תהיה לנותן השירות כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אבדן ו/או נזק כאמור; ואולם הפטור כאמור, לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

6. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים או חלק מהם יסופקו על ידי קבלני משנה מטעם נותן השירות, על נותן השירות לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות עמם. לחלופין, לנותן השירות נתונה הרשות לכלול את קבלני המשנה במסגרת ביטוחי נותן השירות.