



ט' אייר תשפ"ה
07 מאי 2025

מכרז חיצוני 26/25 עובדת קידום נוער לחברה הערבית

בהתאם לסמכותי בסעיף 167 בפקודת העיריות ולקבוע בתקנה 3 בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התש"ם – 1979 אני מכריז בזאת על משרה פנויה כדלקמן:

תיאור התפקיד: עובדת קידום נוער לחברה הערבית

היקף המשרה: 50% משרה

דרוג ודרגת המשרה: דירוג חינוך ונוער חברה וקהילה - בהתאם להשכלת המועמד

כפיפות ארגונית: מנהל יחידה לקידום נוער

תיאור התפקיד:

- מאתרת ויוצרת קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בביתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות ה"ל".
- פועלת בדרכים של "יישוג" Reaching out, התערבת בסביבה הטבעית תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב ויצירת קשר עם הנערה מתוך הדדיות ושותפות.
- מעריכה ומאבחנת קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפול.
- מתכננת יעדים חינוכיים, השכלתיים וטיפוליים לקידומה של כל נערה למימוש הפוטנציאל האישי שלה בהתאם להנחיה המקצועית.
- בונה תכנית התערבות לנערות ונערים שבאחריותה הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתכנית.
- עובדת באופן שוטף ורציף עם צוותי ההוראה בתכנית ה"ל" ובבתי הספר.
- אחראית לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים ופדגוגיים של כל נער ונערה שבאחריותה.
- פועלת בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- מדריכה ומנחה תכניות לבני נוער המצויים באחריותה, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים, סמינרים, ומרתונים לימודיים.
- מגיעה למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלוונטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיוצ"ב.
- מנחה תכניות חינוכיות-טיפוליות וקבוצתיות, ופועלת לשילובם של הנערים המנותקים מלמידה במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- שותפה בבנייה וגיבוש התכניות הפדגוגיות בליווי התלמידים שתחת אחריותה בתחום הפדגוגי.
- פועלת בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- מלווה את הנערים ועוקבת אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- ביצוע מטלות נוספות בטווח הרחב של העיסוק בהתאם להנחיית הממונה.

דרישות התפקיד:

השכלה:

תואר אקדמאי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד מהתחומים הבאים: חינוך בהתמחות קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי התנהגות, קרימינולוגיה.

תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך – בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.



ניסיון מקצועי: שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.

הכשרה:

על המועמד הנבחר לסיים בהצלחה עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

כישורים אישיים:

יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון, אמפתיה, יכולת התמודדות עם מצבי לחץ, יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות, יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת עבודה בסביבה מתקשבת. יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.

הודעות חשובות למועמד:

עיריית רמלה מודיעה בזאת על זכותו של כל מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר מבקש לקבל התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף לפנייתו במסגרת מרכז זה מסמכים ו/או חוות דעת המעידים על הצורך בביצוע ההתאמות הנדרשות.

כמו כן, עיריית רמלה פועלת בהתאם להוראות החוק על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה, בכלל הדרגות והמקצועות, של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלויות, של בני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, של מי שהוא או שאחד מהוריו נולדו באתיופיה, של בני האוכלוסייה החרדית ושל עולים חדשים. אשר על כן, עיריית רמלה מודיעה כי למועמד העומד בדרישות הסף לתפקיד והוא משתייך לאחת מן הקבוצות המפורטות לעיל, תינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה למשרה זו.

על המועמדים/ות העונים לדרישות התפקיד להגיש הצעותיהם/ן בצירוף קורות חיים, תעודת השכלה ושאלון אישי מקוון למועמד/ת בקישור [הבא](#) עד לתאריך **29.05.2025 בשעה **09:00****

לפרטים: 08-9771743 או בכתובת המייל limorp@ramle.org.il

פניות אשר תגענה ללא טופס מועמד ותעודות העונות לדרישות המרכז כאמור לעיל, לא תובאנה לדיון בוועדת מכרזים.

מיכאל וידל
ראש העיר