



ז' חשון תשפ"ז
18 אוקטובר 2026

מכרז חיצוני 57/26 מנהל/ת שותפויות חברתי קהילתי רשות

בהתאם לסמכותי בסעיף 167 בפקודת העיריות ולקבוע בתקנה 3 בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התש"ס – 1979 אני מכריז בזאת על משרה פנויה כדלקמן:

תואר המשרה: מנהל/ת שותפויות חברתי קהילתי רשות

היקף המשרה: 100%

דרג ודרגת המשרה: 37-39 בדירוג המח"ר / חינוך, נוער וקהילה - עפ"י נתוני המועמד

כפיפות: מנהל אגף החינוך והנוער או מי מטעמו

תיאור התפקיד:

- א. פיתוח והובלת התפיסה החינוכית החברתית ברשות המחזקת את הקשר הבין דורי.
- ב. ייצום פעולות בקהילה לחיזוק תחושת השייכות והזהות היהודית הישראלית
- ג. ייצום ופיתוח תכניות חברתיות קהילתיות חינוכיות חדשניות.
- ד. ניהול צוות רב תחומי

דרישות התפקיד:

1. הבניית תהליכי שותפות
2. מיפוי גיוס השותפים הקהילתיים ומחוץ לקהילה להבניית תהליכי שותפות.
3. קיום קשר שותפויות עם מנהל מחלקת הנוער, מנהל מתנ"ס ובעלי תפקידים נוספים על כל הרצף החינוכי.
4. גיבוש ופיתוח תחום חינוך, חברה וקהילה.
5. שותפות בגיבוש מדיניות הפעולה הרשותית בנושא נוער חברה קהילה.
6. שותפות והובלת וועדות סטטוטוריות בתחום חינוך חברה וקהילה.
7. פיתוח ערוצי תקשורת להורים ולבעלי תפקידים בקהילה ומחוצה לה.
8. מיצוי זכויות קהילתיות בתחומי השכלה וזכויות אזרחיות
9. ניהול תקציבים ואיגום משאבים
10. בניית מנגנון מעקב ובקרה
11. הכנס ומימוש תוכניות עבודה שתיות ורב שנתיות למתווה התקציב.
12. פועל בשיתוף פעולה ובהנחייתיהם של הממונים עליו ברשות ועל פי מדיניות משרד החינוך- מינהל חברה ונוער.
13. מתן מענה לפניות הציבור, תושבים וגורמי חוץ, ככל הנדרש, ובכל אמצעי הפנייה אפשריים, בכל שעות הפעילות ומחוצה להם, לאורך כל השנה
14. ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום, במסגרת עבודת העירייה, ע"פ הנחיות הממונה הישיר והנהלת העירייה
15. ביצוע שעות נוספות מעבר לשעות העבודה התקניות, בהתאם להנחיית הממונה ובהתאם לצורך

השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי בתחומים הבאים: חינוך, מדעי החברה.

או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012. -יתרון להנדסאים או טכנאים בתחומים לעיל.

או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).



ניסיון מקצועי:

עבור תואר אקדמי – 3 שנות ניסיון בעבודה קהילתית
עבור הנדסאי רשום- 3 שנות ניסיון בעבודה קהילתית

ניסיון ניהולי:

לפחות שנת ניסיון אחת בניהול עובדים בכפיפות ישירה

דרישות נוספות:

- * השתתפות בקורס אוריינטציה לתפקיד בן 240 שעות בתוך 24 חודשים מיום המינוי לתפקיד
- * שעות עבודה לא שגרתיות
- * בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז - 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני.
- * עדיפות למועמדים יוצאי אתיופיה.

כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות אישית, יסודיות, כושר עבודה בצוות, קפדנות ודיוק בביצוע, ערנות ודריכות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות מצוינת בכתב ובע"פ בעברית, נשיאה באחריות, יכולת ארגון ותכנון, קיום וטיפול יחסים בינאישיים. אסרטיביות, עצמאות ויצירתיות, עבודה תחת לחץ, יכולת אבחון וזיהוי צרכים ומתן מענה, יכולת ליזום ולהפעיל תוכניות בתחום פיתוח מנהיגות צעירה, יכולת להקנות כלים חינוכיים וערכיים

הודעות חשובות למועמד:

עיריית רמלה מודיעה בזאת על זכותו של כל מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר מבקש לקבל התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף לפנייתו במסגרת מכרז זה מסמכים ו/או חוות דעת המעידים על הצורך בביצוע ההתאמות הנדרשות. כמו כן, עיריית רמלה פועלת בהתאם להוראות החוק על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה, בכלל הדרגות והמקצועות, של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלויות, של בני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, של מי שהוא או שאחד מהוריו נולדו באתיופיה, של בני האוכלוסייה החרדית ושל עולים חדשים. אשר על כן, עיריית רמלה מודיעה כי למועמד העומד בדרישות הסף לתפקיד והוא משתייך לאחת מן הקבוצות המפורטות לעיל, תינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה למשרה זו. בהתאם לחוק העדפה מתקנת בישראל, תינתן עדיפות לקליטת מועמדים עם מוגבלות בכפוף לעמידתם בתנאי הסף. למועמד עם מוגבלות שנדרשות עבורו התאמות בהליכי קבלה לעבודה, יש לצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה בעניין זה. בהתאם תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים בעירייה, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה. אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מדידי הקבלה לעבודה לפי העניין. העירייה תהיה רשאית לפסול הצעות שתגעה ללא כל המסמכים הנדרשים כאמור לעיל, רק פניות מתאימות תיענינה. בהתאם לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.

על המועמדים/ות העונים לדרישות התפקיד להגיש הצעותיהם/ן בצירוף קורות חיים, תעודת השכלה ושאלון אישי מקוון

למועמד/ת בקישור [הבא](http://noyn@ramle.org.il) עד לתאריך: 05.11.2026 בשעה 09:00

לפרטים: 08-9771579 או בכתובת המייל noyn@ramle.org.il

פניות אשר תגעה ללא טופס מועמד ותעודות העונות לדרישות המכרז כאמור לעיל, לא תובאנה לדיון בוועדת מכרזים.

מיכאל וידל
ראש העיר